



Fiche de poste

Responsable du développement territorial

MODALITÉS DU POSTE

Intitulé de poste : Responsable du développement territorial

Niveau de responsabilité :

- ✓ Responsable structurel
- Responsable projet
- Responsable opérationnel

Type de contrat : CDI, période d'essai de 3 mois renouvelable

Salaire annuel brut : 23424 €

Autres avantages : prise en charge à 100 % du pass navigo et 50 % de la mutuelle

Localisation : bureau principal à Paris (75), déplacements très fréquents sur toute la région IDF et très ponctuellement sur toute la France.

DESCRIPTION DE L'ASSOCIATION

e-graine est un mouvement associatif d'éducation au développement durable ayant pour finalité de cultiver l'envie d'agir pour accompagner la transition vers une société plus solidaire et responsable.

Découvrir e-graine en vidéo : [Une autre éducation pour un autre monde](#)

L'association francilienne agit sur toute la région IDF ; elle s'organise par équipes territoriales coordonnées et accompagnées par une équipe régionale.

Plus d'info sur [le site internet](#) !

MISSION GÉNÉRALE

La/le responsable du développement territorial aura pour mission de coordonner l'implantation des 3 antennes territoriales : Nord (93-95), Sud-est (91, 77 et 94) et Centre-Ouest (78, 75, 92).

Il/elle devra accompagner les équipes territoriales dans leurs missions, les faire monter en compétence et coordonner leur interaction avec l'équipe régionale.

Elle/il devra s'intégrer dans les processus d'auto-gouvernance, s'approprier les méthodes de travail coopératives, défendre la raison d'être et les valeurs de l'association.

POSITIONNEMENT

La/le responsable de développement territorial sera rattaché à l'équipe régionale.

Il/elle fera partie de l'équipe de pilotage de l'association composées de la responsable administratif et financier, la responsable pédagogique et encadré par la coordinatrice régionale.

Il/Elle sera le référent direct des responsables territoriaux de nos trois antennes.

DÉTAIL DES MISSIONS

Implantation et développement territorial :

- Coordonner et impulser la construction des stratégies de développement de chacune des antennes avec les chargés de projets
- Accompagner les responsables territoriaux dans le développement de partenariats avec les acteurs clés du territoire
- Garantir la capitalisation des données et informations territoriales
- Conseiller et appuyer les responsables territoriaux dans le développement d'activité sur les territoires
- Coordonner la mise en place de campagnes de démarchage

Accompagnement et Management

- Garantir les ressources humaines nécessaires au volume d'activité des antennes
- Manager et assurer le suivi individuel des responsables territoriaux

- Recruter et mettre en place les process d'intégration des permanents dans les territoires
- Faire remonter les besoins en formations et contribuer à la réalisation du plan de formation
- Garantir les moyens techniques et logistiques nécessaires un bon fonctionnement des activités

Contribution au pilotage de l'association

- Participer au comité de pilotage de l'association (stratégie globale, gestion etc.)
- Gérer les indicateurs de suivi de l'activité et en faire l'analyse chaque semestre par territoire
- Participer à la réflexion continue sur le modèle économique de l'association et la politique tarifaire
- Participer à la veille et à la réponse aux appels à projets et marchés publics en liens avec les responsables territoriaux et responsables structurels

ACTIVITÉS TRANSVERSALES

- Participation aux réflexions sur le développement du projet associatif (réunions, commissions etc.), et aux grands temps de la gouvernance (AG, Assemblée associative etc.)
- Participation ponctuelle aux activités pédagogiques (animation d'ateliers, de stands animés etc.) et aux événements de la vie associative (soirées jeux, formations etc.)
- Veille/Mise à jour des connaissances en lien avec la mission et le projet associatif
- Contribution à l'entretien et à la propreté du matériel et des locaux
- Prise en charge sur volontariat de certaines missions liées au vivre ensemble et au bon fonctionnement général de l'association

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES / À DÉVELOPPER POUR LE POSTE

Savoir :

- Connaître le fonctionnement associatif et être sensible aux modèles de gouvernance participative.
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales et des services de l'Etat.
- Être à l'aise avec les enjeux économiques et financier de la gestion d'une structure.
- Connaître les spécificités de l'économie sociale et solidaire.
- Être sensibilisé aux enjeux du développement durable et de la transition citoyenne.
- Être sensibilisé aux enjeux de l'éducation.
- Avoir des connaissances de base sur des techniques de gestion de groupes, de pédagogie active et d'animation de réunion.
- Avoir de bonnes connaissances sur les notions de modèle économique et d'offre produit.

Savoir-faire :

- Savoir accompagner une personne dans une montée en compétence
- Savoir monter un dossier de subvention ou une note technique d'appel d'offre.
- Savoir élaborer et analyser un budget.
- Savoir lire des documents comptables de base (compte de résultat et bilan).
- Savoir élaborer une offre commerciale.
- Maîtriser des techniques de management et d'animation de réunion.
- Maîtriser les logiciels bureautique de base.
- Avoir une aisance rédactionnelle et oratoire.

Savoir-être :

- Être bienveillant, ouvert d'esprit et à l'écoute des autres.
- Être meneur, rassembleur, entreprenant et convaincant.
- Faire preuve de créativité et de dynamisme.
- Avoir l'esprit critique tout en étant optimiste.
- Être curieux, se tenir informé de l'actualité et mettre à jour ses connaissances.

AUTRES COMPÉTENCES APPRÉCIÉES

- Être titulaire du permis B
- Être éligible à un emploi aidé (CUI-CAE)

**Merci d'envoyer vos candidatures à : recrutement@e-graine.org
Préciser dans l'objet : IDF / Responsable Dev Territorial**